

UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO

INSTITUTO POLITÉCNICO SUPERIOR

“GRAL. SAN MARTÍN”

PROGRAMA ANALÍTICO DEL ESPACIO CURRICULAR:
PRÁCTICAS PROFESIONALIZANTES I
CURSO: Quinto año

PLAN DE ESTUDIOS:
EDUCACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL DE
NIVEL SECUNDARIO.

CARRERA:
TECNICO QUIMICO

DEPARTAMENTO:
QUÍMICA

VIGENCIA AÑO: 2014

CANTIDAD DE HORAS CÁTEDRA
SEMANALES: 4

PLAN DE ESTUDIOS RESOLUCIÓN C.S. Nº: 237/2010
RESOLUCIÓN MINISTERIO DE EDUCACIÓN Nº : ...

OBJETIVOS GENERALES:

En la actualidad es necesario considerar a toda actividad profesional como una clara posibilidad de desarrollo económico y social, tanto desde una perspectiva macro como micro. En este contexto actual de los negocios, tanto el sector privado como el público necesitan contar con un capital humano formado científicamente, ética y responsablemente a los efectos de abordar tanto la gestión de las organizaciones de una manera holística como comprender el nuevo rol de la organización en la sociedad y por ende del rol que les cabe como profesionales.

En ese marco, esta materia se propone brindar una formación que a la vez esté en estrecha relación con las necesidades y demandas del mercado sin descuidar las responsabilidades que sus acciones conllevan.

De esta manera, el Técnico Químico dispondrá de las herramientas necesarias para poder desempeñar su actuar profesional desde una perspectiva ética y responsable que no descuide ninguno de los ámbitos en los que la organización se desenvuelva.

CONTENIDOS:

UNIDAD I: ADMINISTRACIÓN Y ORGANIZACIÓN

Concepto de organización. Tipos de organizaciones y características. Grupos de interés. El contexto y la cultura organizacional. La función directiva. El proceso decisorio y los planes organizativos. Matrices de decisión. La racionalidad en el comportamiento administrativo. Desarrollo del pensamiento administrativo: los enfoques clásico y neoclásico, la administración científica, el enfoque cuantitativo, los enfoques del comportamiento organizacional. Orientaciones sociológica y psicosociológica. Aportes de la teoría general de sistemas. Tendencias y perspectivas actuales. El pensamiento estratégico.

UNIDAD II: EMPRESA Y SOCIEDAD

Los desafíos abiertos para el género humano. El desarrollo y los nuevos paradigmas. Las teorías del desarrollo y el rol de la empresa en la sociedad. La ética del desarrollo. Las responsabilidades de la empresa en el paradigma actual. El concepto de Capital Social. Valores sociales. La dimensión social en la gestión.

UNIDAD III: ETICA Y LA EMPRESA

La ética como ejercicio de la libertad. Los desafíos éticos en un contexto de incertidumbre. Responsabilidad social empresaria: conceptualización, orígenes, evolución, dimensiones. El modelo de gestión de RSE. Norma ISO 26000, Certificación Empresas B, Normas GRI. Estudios de casos.

UNIDAD IV: ETICA, SOCIEDAD, PROFESIÓN Y TRABAJO

Concepciones del trabajo. El rol del profesional en los nuevos paradigmas. Su función social en el contexto de la organización. El rol de la Universidad en la formación de profesionales. Principios de la ética profesional. Los códigos de ética profesional. Los dilemas morales.

UNIDAD V: DESARROLLO DE COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES

Comunicación. Teorías de la comunicación. La Escuela de Palo Alto. La comunicación verbal y no-verbal: distintos enfoques. Administración de anomalías y conflicto. Negociación. Posiciones y principios. Estilos de negociación. Conciliación de intereses. Liderazgo: concepto, proceso y teorías. El liderazgo y el poder en las organizaciones. Teoría del liderazgo situacional.

Administración del cambio y la innovación: fuerzas impulsoras del cambio, el proceso de cambio, resistencia al cambio. La innovación en las organizaciones. Pensamiento lateral. Desarrollo del potencial creativo. Técnicas de generación de ideas. Tormenta de ideas. 6 sombreros para pensar.

BIBLIOGRAFIA:

- Robbins, S. y Coulter, M. "Administración". Prentice Hall. 6a. Edición. México, 2000.
- Hermida, J. "Ciencia de la administración". Ediciones Universitarias. Buenos Aires, 1979.
- Koontz, H. y Wehrich, H. "Administración. Una perspectiva global". McGraw- Hill. 11ª Edición. México, 1999.
- Etkin, J. "Capital social y valores en la organización sustentable". Editorial Gránica, 2007.
- Global Reporting Initiative. "Guía para la elaboración de las memorias de sostenibilidad", 2006.
- Kliksberg, B. "Más ética, más desarrollo". Editorial Temas, 2006.
- Ricci Bitti Pio y Cortesi Santa. "Comportamiento no verbal y comunicación". Barcelona, 1980.
- Lazzati, S. y Sanguinetti, E. "Gerencia y Liderazgo". Editorial Macchi.
- Menendez, A. "Ética Profesional", 5ª. Edición. México, 1970.

